



นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล



ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โรงเรียนในเตापัทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่

คำนำ

การบริหารทรัพยากรบุคคล (human resource management) เป็นส่วนสำคัญในการผลักดัน องค์กรให้ดำเนินงานเป็นไปอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินการใน อนาคตการดำเนินการสรรหาคัดเลือกและบรรจุบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ให้ปฏิบัติงานในองค์กรพร้อมทั้ง สนใจพัฒนาธำรงรักษาให้สมาชิกที่ปฏิบัติงานในองค์กรเพิ่มพูนความรู้ความสามารถมีสุขภาพ กายและสุขภาพจิตที่ ดีในการทำงาน และยังรวมไปถึงการแสวงหาวิธีการที่ทำให้สมาชิกในองค์กรที่ต้องพ้นจากการทำงานด้วยเหตุ ทุพพลภาพเกษียณอายุหรือเหตุอื่นใดในงานให้สามารถดำรงชีวิต อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข โรงเรียนในเตา พิทยาคม ได้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในแต่ละด้าน ทั้งในด้านการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงานเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล อันประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความ โปร่งใส หลัก ความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

โรงเรียนในเตาพิทยาคม

นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง



ที่ ศธ ๐๔๓๐๒/๔๖๓๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตราบึง กระบี่
ตำบลบางรัก อำเภอมืองตราบึง จังหวัดตราบึง ๙๒๐๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส้ารวจความต้อการวิชาเอก

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๑๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๔๓๖
ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีตำแหน่งว่าง	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. สำเนาหนังสือหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๓. แบบส้ารวจความต้อการวิชาเอก	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดปฏิทินและรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีปกติ) ประจำปี ๒๕๖๖ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่าง พร้อมข้อมูลอัตรากำลังครูและสาขาวิชาเอกที่ต้อการ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตราบึง กระบี่ จึงให้โรงเรียนที่มีตำแหน่งว่างตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ส้ารวจความต้อการวิชาเอก ให้ครอบคลุมสาขาวิชาที่ขาดแคลนและจำเป็นตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และส่งแบบส้ารวจตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตราบึง กระบี่ ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป อนึ่ง สำหรับตำแหน่งว่างที่ระบุว่าได้รับจากการส่งคืนของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตราบึงและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ ให้โรงเรียนคงวิชาเอกเดิม เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างที่อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธัชชเวชว์ จันทร์สุขศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตราบึง กระบี่

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานอัตรากำลัง

โทร. ๐-๗๕๒๑-๓๗๕๒

โทรสาร ๐-๗๕๒๑-๕๙๙๑

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายนงานการสอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่าง าระยะ สำหรับย้าย ครึ่งที่ 1 ปี 2566

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1

ที่	โรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ความต้องการวิชาเอก	สาเหตุการว่าง	หมายเหตุ
1	สมภาราฉินี 2	30457			
2	สมภาราฉินี 2	125			
3	สมภาราฉินี จังหวัดตรัง	30519			
4	สมภาราฉินี จังหวัดตรัง	23393			
5	วังวิเศษ	120260			
6	วังวิเศษ	132810			
7	น้ำมุด	305663			
8	ย่านตาขาวรัฐชนูปถัมภ์	30454			
9	รัชฎาณุประดิษฐ์อนุสรณ์	110466			
10	รัชฎาณุประดิษฐ์อนุสรณ์	114809			
11	สวัสดิ์รัตนภิมุข	30370			
12	วิทยาศาสตร์จุฬารามรราชวิทยาลัย ตรัง	12765			
13	รัชฎาณุประดิษฐ์อนุสรณ์	19476	จิตวิทยาแนะแนว		
14	ในเตาพิทยาคม	123013	ภาษาอังกฤษ	ลำดับที่ 13-19	
15	วิทยาศาสตร์จุฬารามรราชวิทยาลัย ตรัง	101883	เกษตร	ศธจ.ตรัง คืบหน้าไปให้ สพม.ตรัง ระเบียบ	
16	สามัคคีศึกษา	3647	ภาษาไทย		
17	ห้วยนางราษฎร์บำรุง	114806	ภาษาอังกฤษ		
18	ทุ่งยาวผดุงศิษย์	3309	ดนตรีสากล		
19	สวัสดิ์รัตนภิมุข	119696	อุตสาหกรรมศิลป์		

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายนางานการสอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่าง าระปี สำหรับย้าย ครั้งที่ 1 ปี 2566

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1

ที่	โรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ความต้องการวิชาเอก	สาเหตุการว่าง	หมายเหตุ
1	อำมาตย์พานิชนุกูล	49364			
2	อำมาตย์พานิชนุกูล	49333			
3	อำมาตย์พานิชนุกูล	2618			
4	อำมาตย์พานิชนุกูล	19458			
5	เมืองกระบี่	4623			
6	กาญจนนาภิเษกวิทยาลัย กระบี่	1539			
7	กาญจนนาภิเษกวิทยาลัย กระบี่	9702			
8	คลองหินพิทยาคม	29829			
9	พนมเบญจา	593			
10	พนมเบญจา	669			
11	พนมเบญจา	4425			
12	คลองพนสฤๅษีพิทยาล	126351			
13	อำมาตย์พานิชนุกูล	29419	ภาษาอังกฤษ	ลำดับที่ 13-14	
14	กาญจนนาภิเษกวิทยาลัย กระบี่	105825	ดนตรีไทย	ศธจ.กระบี่ คืบกลับ ครั้งที่ 1	
15	สินปุนคุณวิชัย	116792	ภาษาอังกฤษ	ลำดับที่ 15-27	
16	สินปุนคุณวิชัย	29467	คณิตศาสตร์	ศธจ.กระบี่ คืบกลับ ครั้งที่ 2	
17	หนองทะเลวิทยา	4599	คณิตศาสตร์		
18	พนมเบญจา	29719	คณิตศาสตร์		
19	คลองพนสฤๅษีพิทยาล	30105	สังคมศึกษา		
20	อ่าวลึกประชาสรรค์	4585	สังคมศึกษา		
21	อำมาตย์พานิชนุกูล	29498	สังคมศึกษา		
22	เมืองกระบี่	80168	การเงิน/บัญชี		
23	เขาคินประชาานุกุล	29429	คหกรรม		
24	สินปุนคุณวิชัย	5017	คหกรรม		
25	ลำทับประชาานุเคราะห์	120251	คหกรรม		
26	ปลายพระยาวิทยาคม	2392	ภาษาอังกฤษ		
27	อำมาตย์พานิชนุกูล	29506	คณิตศาสตร์		



ที่ ศธ ๐๔๓๐๒.๑๕/๓๓๔

โรงเรียนในเตาพิทยาคม
ตำบลในเตา อำเภอยายียด
จังหวัดตรัง ๙๒๑๓๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สำรองความต้องการวิชาเอก

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่ ที่ ศธ ๐๔๓๐๒/๔๖๓๓
ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรองความต้องการวิชาเอก

จำนวน ๑ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่ แจ้งให้โรงเรียนสำรอง
ความต้องการวิชาเอก ให้ครอบคลุมสาขาวิชาที่ขาดแคลนและจำเป็นตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มี
ในสถานศึกษา นั้น

ในการนี้ ทางโรงเรียนในเตาพิทยาคม ได้สำรองความต้องการวิชาเอกตำแหน่งว่างข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรวิทย์ สีสุข)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนในเตาพิทยาคม

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนในเตาพิทยาคม

โรงเรียนในเตาพิทยาคม

โทรศัพท์ ๐ ๗๕๕๗ ๘๒๓๕

แบบสำรวจความต้องการวิชาเอกตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง กระจบ

ที่	โรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ความต้องการวิชาเอก	สาเหตุการว่าง	หมายเหตุ
๑	ในเตาพิทยาคม	๑๒๓๐๑๓	ภาษาอังกฤษ	ลำดับที่ ๑๓-๑๘ ศธจ.ต่ง คินกลับให้ สพม. ต่ง กระจบ	



ที่ ศธ ๐๔๓๐๒/๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ
ตำบลบางรัก อำเภอมืองต่ง จังหวัดต่ง ๙๒๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ส้ารวจข้อมูลสภาพอัตราก้าลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานข้อมูล

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ จะดำเนินการจัดท้าข้อมูลสภาพอัตราก้าลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๖ โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ส้าหรับการวางแผนและบริหารจัดการอัตราก้าลังในภาพรวม การจัดเก็บข้อมูลอัตราก้าลังให้มีความชัดเจนและครอบคลุมเพื่อสะดวกต่อการนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารอัตราก้าลังให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการจัดท้าข้อมูลดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องและต่งกับสภาพความเป็นจริง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ ขอให้โรงเรียนดำเนินการจัดเก็บข้อมูลอัตราก้าลัง พร้อมกรอกข้อมูลตามแบบเครื่องมือการจัดเก็บข้อมูลอัตราก้าลังที่กำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้ใช้ฐานข้อมูลนักเรียนรายบุคคลจากระบบ DMC (ของสำนักนโยบายและแผนการศึกษาชั้นพื้นฐาน) และข้อมูลจำนวนครู จากบัญชีถือจ่าย จ.๑๘ (การนับจำนวนครูให้ันบรมท้าแหน่งที่มีคนครอง และท้าแหน่งว่างมีเงิน) เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ขอให้ตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องก่อนจัดส่งข้อมูลเป็นไฟล์ EXCEL ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ ทางระบบ My Office และเอกสาร จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการรวบรวมและประมวลผลในภาพรวมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิรพล จริงจิตร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตราก้าลัง

โทร. ๐-๗๕๒๑-๓๗๕๒

โทรสาร ๐-๗๕๒๑-๕๙๙๑



ที่ ศธ ๐๔๓๐๒.๑๕/๑๒๗

โรงเรียนในเตาพิทยาคม
ตำบลในเตา อำเภอห้วยยอด
จังหวัดตรัง ๙๒๑๓๐

๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานข้อมูลสภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่ ที่ ศธ ๐๔๓๐๒/๒๕๒๘
ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานข้อมูล

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่ ขอให้โรงเรียน
ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลอัตรากำลัง พร้อมกรอกข้อมูลตามแบบเครื่องมือการจัดเก็บข้อมูลอัตรากำลังที่กำหนด
โดยให้ใช้ฐานข้อมูลนักเรียนรายบุคคลจากระบบ DMC และข้อมูลจำนวนครู จากบัญชีถือจ่าย จ.๑๘ นั้น

ในการนี้ ทางโรงเรียนในเตาพิทยาคม ได้ดำเนินการกรอกข้อมูลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรวิทย์ สีสุข)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนในเตาพิทยาคม
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนในเตาพิทยาคม

โรงเรียนในเตาพิทยาคม จังหวัดตรัง

โทร ๐ ๗๕๕๗ ๘๒๓๕

แบบรายงานข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2566

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา

1 รหัสโรงเรียน 8 หลัก (DMC)	92022008	
2 ชื่อสถานศึกษา	ในเดาพิทยาคม	(กรอกชื่อโรงเรียน.....) <input type="text"/>
3 ตั้งอยู่ที่ ตำบล	ในเดา	(กรอกชื่อตำบล) <input type="text"/>
อำเภอ	ห้วยยอด	(กรอกชื่ออำเภอ) <input type="text"/>
จังหวัด	ตรัง	(กรอกชื่อจังหวัด) <input type="text"/>
4 สังกัด สพท.	สพท. ตรัง กระบี่	(คลิกเลือก สพท. ต้นสังกัด)
5 ประเภทสถานศึกษา	มัธยมศึกษา	(คลิกเลือกประเภทสถานศึกษาตามประกาศจัดตั้งของกระทรวงศึกษาธิการ)
6 จำนวนนักเรียนรวม	175 คน	(ไม่ต้องกรอกข้อมูล - ใช้สูตรคำนวณแล้ว)
7 ระยะทางจากสถานศึกษาถึง สพท.	50 กิโลเมตร	(กรอกข้อมูลระยะทางเป็นตัวเลข)
8 องค์กรปกครอง	4.อบต.	(คลิกเลือกองค์กรปกครองในพื้นที่ของสถานศึกษา)
9 ลักษณะสถานศึกษา	ป.กค.	(คลิกเลือกลักษณะพื้นที่/พื้นที่พิเศษของสถานศึกษา)

ส่วนที่ 2 ข้อมูลปริมาณงาน

ระดับ	ชั้น	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้อง
อนุบาล	อนุบาล 1		0
	อนุบาล 2		0
	อนุบาล 3		0
รวมอนุบาล		0	0
ประถมศึกษา	ป.1		0
	ป.2		0
	ป.3		0
	ป.4		0
	ป.5		0
	ป.6		0
รวมประถมศึกษา		0	0
มัธยมศึกษาตอนต้น	ม.1	30	1
	ม.2	35	1
	ม.3	33	1
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ม.4	27	1
	ม.5	27	1
	ม.6	23	1
รวมมัธยมศึกษา		175	6
รวมทั้งหมด		175	6

ส่วนที่ 3 ข้อมูลอัตราจ้าง

จำนวนตำแหน่ง	ผอ.รร.	รอง ผอ.รร.	ครู	รวม
ตาม จ.18	1	1	10	12
ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	1	1	10	12
ขาด/เกินจากเกณฑ์ฯ	0	0	0	0
ขาด/เกินฯ ร้อยละ	0.0	0.0	0.0	0.0
อัตราเกษียณฯ 2566	0	0	0	0
อัตราคงเหลือหลังเกษียณฯ	1	1	10	12
ขาด/เกินจากเกณฑ์ฯ หลังเกษียณฯ	0	0	0	0
ขาด/เกินฯ หลังเกษียณฯ ร้อยละ	0.0	0.0	0.0	0.0
ไปช่วยราชการ	0	0	0	0
มาช่วยราชการ	0	0	0	0
พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)			3	3
ลูกจ้าง (ครูผู้สอน)				0

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

Sun

(นายธีรวิทย์ สีสุข)

ตำแหน่ง รองผอ.รร. ในเดาพิทยาคม

ชื่อ-สกุล ผู้รายงานข้อมูล นายเฉลิมเกียรติ โต๊ะคำ โทรศัพท์. 088-7689252
ตำแหน่ง ครู E-mail ...trpn_7@hotmail.com

คำชี้แจง

- กรอกข้อมูลเฉพาะในช่องเซลล์เหลืองและสีเขียว
 - ช่องสีเหลือง กรอกข้อมูลโดยการพิมพ์ด้วยคีย์บอร์ด
 - ช่องสีเขียว กรอกข้อมูลโดยคลิกเลือกรายการที่กำหนด/พิมพ์ข้อมูลตามตัวเลือกที่กำหนด
 - ช่องสีขาว/สีเทา ไม่ต้องกรอกข้อมูล/ห้ามลบหรือแก้ไขข้อมูลในช่องนี้
- ให้กรอกข้อมูลพื้นฐาน (ส่วนที่ 1) และข้อมูลปริมาณงาน (ส่วนที่ 2) โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2566 (ข้อมูลนักเรียนที่รายงานผ่านระบบข้อมูลนักเรียนรายบุคคล Data Management Center : DMC ของ สท.สพฐ.)
- จำนวนตำแหน่งตาม จ.18 หมายถึง จำนวนตำแหน่งที่มีผู้ครองและตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- จำนวนตำแหน่งตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. ให้คำนวณจำนวนครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (ใช้สูตรคำนวณให้แล้ว)
- จำนวนตำแหน่ง -ขาด,เกิน จากเกณฑ์ คำนวณจาก จำนวนตาม จ.18 ลบด้วยจำนวนตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (ใช้สูตรคำนวณให้แล้ว)
- จำนวนตำแหน่ง -ขาด,เกิน จากเกณฑ์ ร้อยละ คำนวณจาก จำนวนขาด/เกิน หารด้วยเกณฑ์ ก.ค.ศ. คูณด้วย 100 (ใช้สูตรคำนวณให้แล้ว)
- อัตราเกษียณฯ 2566 ให้กรอกจำนวนตำแหน่งเกษียณฯ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2566
- ไปช่วยราชการ คือ จำนวนข้าราชการครูตาม จ. 18 ที่ไปช่วยราชการที่อื่น ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษา และต่างเขตพื้นที่การศึกษา
- มาช่วยราชการ คือ จำนวนข้าราชการครูที่มาช่วยราชการจากที่อื่น ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาและต่างเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งไม่อยู่ตาม จ. 18
- กรณีโรงเรียนสาขา ให้คำนวณอัตรากำลังสายงานการสอนแยกออกจากโรงเรียนหลัก แล้วจึงนำมารวมกันเป็นอัตรากำลังสายงานการสอนของโรงเรียนหลัก
- พนักงานราชการ (ครูผู้สอน) และลูกจ้าง (ครูผู้สอน) ให้กรอกจำนวนพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว เฉพาะที่ทำหน้าที่สอน
- กรณีโรงเรียนที่มีนักเรียนน้อยกว่า 120 คน และมีนักเรียนระดับปฐมวัยและหรือประถมศึกษาอยู่ระหว่าง 1 - 40 คน ให้ สพท. นำเสนอ ออกค.ศ.เขตพื้นที่ฯ เพื่อพิจารณา กำหนดจำนวนครูตามเกณฑ์อัตราจ้างครู (ระหว่าง 1 - 4 อัตรา)

โดยนำข้อมูลมาจากแบบเก็บข้อมูลพนักงานราชการและลูกจ้าง ชีท "แบบฟอร์ม" คอลัมน์ E (พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน) และ คอลัมน์ F (ลูกจ้างชั่วคราว (ครูผู้สอน))

ที่ ศธ ๐๔๓๐๒/ว.๓๗๕๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ
ตำบลบางรัก อำเภอมืองต่ง จังหัดต่ง ๙๒๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ ที่ ศธ ๐๔๓๐๒/ว ๒๘๙๒
ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อผู้ยื่นคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีรายชื่อผู้ยื่นคำร้องขอย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ ได้แจ้งปฏิทินการดำเนินการย้าย
และรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ ได้รับคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูฯ
ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาและจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมัครใจตามหลักเกณฑ์ฯ รวม ๒๕๐ ราย
ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายดังกล่าว จึงให้โรงเรียนที่มีผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒ ขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานให้แล้วเสร็จ แล้วส่งสำเนา
รายงานการประชุมของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ
ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาย้ายของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ต่ง ระเบียบ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ ไม่ได้รับ
ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ถือว่าคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานไม่ขัดข้อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัชชเวช จันทรสุขศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐๗๕-๒๑๓๗๕๒

โทรสาร ๐๗๕-๒๑๕-๙๙๑

นโยบายนเสริมสร้างประสิทธิภาพ

ในการปฏิบัติราชการ



ประกาศโรงเรียนในเตापิตยาคม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้มีการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานนั้น

โรงเรียนในเตापิตยาคม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลังคน

โรงเรียนในเตापิตยาคม ได้กำหนดนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคนเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของโรงเรียนในเตापิตยาคม เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อโรงเรียนในเตापิตยาคม โดยกำหนดให้มีการดำเนินการดังนี้

๑.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษาด้านปริมาณและคุณภาพเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และความต้องการ

๑.๒ จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ ๑ ปี ๓ ปี หรือ ๕ ปี โดยมีรายละเอียดความต้องการทั้งด้านปริมาณ ความสามารถและวิธีดำเนินการ

๑.๓ เสนอแผนอัตรากำลังต่อเขตพื้นที่การศึกษา

๒. นโยบายการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรเป็นกิจกรรมหนึ่งของการบริหารทรัพยากรบุคคล หากองค์กร สามารถสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรอย่างรวดเร็วย่อมส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน โรงเรียนในเตาพิทยาคมได้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ ศึกษาวิเคราะห์กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการสรรหาบุคลากรทุกตำแหน่ง

๒.๒ สืบหาความต้องการวิชาเอกและความจำเป็นในการแต่งตั้ง ย้าย รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องส่งไปยังเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาข้อมูลการย้าย การโอน เสนอเขตพื้นที่การศึกษา

๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๗๙ ให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และมีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความก้าวหน้าแก่ราชการ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางวิชาการและอื่น ๆ และนำผลการพัฒนาไปใช้ในการพิจารณาดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป โรงเรียนในเตาพิทยาคมได้ดำเนินการดังนี้

๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๒ สืบหาศึกษาวิเคราะห์ วิจัย สภาพความต้องการจำเป็นในการฝึกอบรมพัฒนา จัดทำแผนงาน โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร จัดทำและพัฒนาหลักสูตร คู่มือ นวัตกรรม และเอกสาร ประกอบการอบรม ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนา ประเมินผลการฝึกอบรม รายงานและประสานผลไปยังผู้เกี่ยวข้อง

๓.๓ ให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบางตำแหน่งและบางวิทยฐานะ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความก้าวหน้าแก่ราชการ

๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนในเตาพิทยาคม มีแผนงานโครงการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศการทำงาน ตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารราชการและการ ให้บริการแก่

ประชาชน ซึ่งจะส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ มี การจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติม ซึ่งมีความเหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการ ดังนี้

๔.๑ การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการจัดห้องพักครู ห้องประชุม ที่เอื้อกับการทำงาน

๔.๒ มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย เช่น มีคอมพิวเตอร์พร้อมปริ้นเตอร์ให้กับครู และบุคลากรทางการศึกษา

๔.๓ มีบริการเครื่องดื่มและน้ำดื่มไว้บริการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้มาติดต่อราชการ

๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นกระบวนการประเมินผลงานของผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และตามมาตรฐานเดียวกัน มีเกณฑ์การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โรงเรียนในเตาพิทยาคมได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) และตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลูกจ้างประจำ ดังนี้

๕.๑ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในโรงเรียนในเตาพิทยาคม ตามรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับบุคคล ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและ สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่กำหนด โดยมีหน่วยวัดค่าเป้าหมาย สูตรการคำนวณ เกณฑ์การให้คะแนน ความถี่ในการ เก็บข้อมูล หน่วยงานที่รับผิดชอบ ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้จัดเก็บ ข้อมูล และแหล่งข้อมูลการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้รับการประเมิน เพื่อระบุรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ ๒ สรุปผลการประเมิน ใช้เพื่อกรอกค่าคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์ประกอบด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ และน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบในแบบสรุป ส่วนที่ ๒ นี้ ยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วย

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้นำมาจากแบบประเมินสมรรถนะ โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

ส่วนที่ ๓ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกัน จัดทำ แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๔ การรับทราบผลการประเมิน ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ และให้ความเห็น

๕.๒ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.และ สพฐ.กำหนดพร้อม ทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ เป็นไปตามปฏิทินและระยะเวลาที่กำหนด โดยมีคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๓ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป

๖. นโยบายการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเที่ยงธรรม

ทั้งในด้านการบริหารค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของตำแหน่ง โดยให้ความสำคัญกับผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานตลอดจนสมรรถนะของบุคลากร เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ และรักษาไว้ซึ่งเจ้าหน้าที่และบุคลากรที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย

โรงเรียนในเขตพิทยาคม มีนโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยแจ้งมาตรการต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กระทำความผิดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๗.๑ แจ้งมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

๗.๒ แจ้งมาตรการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน

๗.๓ แจ้งแนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด

๗.๔ กำชับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการทางวินัย

๗.๕ การเร่งรัดและทบทวนการดำเนินการทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธีรวิทย์ สีสุข)

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนในเขตพิทยาคม

นโยบายประเมินผลการปฏิบัติราชการ



ที่ ศธ ๐๔๓๐๒.๑๕/๐๗๐

โรงเรียนในเตापิตยาคม
ตำบลโนเตา อำเภอห้วยยอด
จังหวัดตรัง ๙๒๑๓๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่
อ้างถึง อ้างถึงหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่ ที่ ศธ ๐๔๓๐๒/๙๕๔
ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่ ให้ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา ซึ่งได้ประเมินตนเองแล้ว ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมสรุปผลการปฏิบัติงานในครึ่งปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และคาดว่าจะเกิดขึ้นถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ทางโรงเรียนในเตापิตยาคม ได้ดำเนินการดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรวิทย์ สีสุข)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนในเตापิตยาคม
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนในเตापิตยาคม

โรงเรียนในเตापิตยาคม จังหวัดตรัง
โทร ๐ ๗๕๕๗ ๘๒๓๕



ที่ ศธ ๐๔๓๐๒.๑๕/๐๙๐

โรงเรียนในเตาพิทยาคม
ตำบลในเตา อำเภอยาย้อย
จังหวัดตรัง ๙๒๑๓๐

๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่ ที่ ศธ ๐๔๓๐๒/๑๕๗๒
ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่ โดย อ.ก.ศ เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่ ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) นั้น

ในการนี้ ทางโรงเรียนในเตาพิทยาคม ได้ดำเนินการดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรวิทย์ สีสุข)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนในเตาพิทยาคม
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนในเตาพิทยาคม

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๗๕๕๗ ๘๒๓๕



คำสั่งโรงเรียนในเตาพิทยาคม

ที่ 21/2566

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหรือให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 53 มาตรา 72 และมาตรา 73 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.7/ว8 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2558 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว627 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว5 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 6 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 7 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2562 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2563 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 สั่ง ณ วันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ. 2565 ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.9/ว32 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565 โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่ ในคราวประชุม ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2566 จึงเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหรือให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่แล้วมา (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) จำนวน 3 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2566

(นายธีรวิทย์ สีสุข)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนในเตาพิทยาคม

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนในเตาพิทยาคม

บัญชีรายละเอียดเดือนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ
แบบท้ายคำสั่งโรงเรียนในเขตพื้นที่ฯที่ 21 /2566 ลงวันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2566

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ชื่อหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง กรมบัญชีกลาง	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน		ระดับผลการประเมิน และร้อยละที่ได้ เลื่อน		ให้ได้รับเงินเดือน 1 เมษายน 2566						หมายเหตุ	
								อันดับ	เงินเดือน	ระดับ	ร้อยละ	ฐาน การ คำนวณ	คดี เป็นเงิน	ใช้เงิน เดือน	ใช้เงิน รวม	อันดับ	ให้ได้รับ เงินเดือน		ค่าตอบแทน พิเศษ
1	นางวรรณิตา รักราวี	1929900053630	ครู		โรงเรียนในเขตพื้นที่ฯ	104118	0353560	คต.1	21,280	ดีต้น	3.30	22780	760	760.00	คต.1	22,040	-		
2	นายเฉลิมเกียรติ โต๊ะดำ	1920300055625	ครู		โรงเรียนในเขตพื้นที่ฯ	117324	0353563	คต.1	24,130	ดีต้น	3.05	22780	700	700.00	คต.1	24,830	-		
3	นางสาวเจนจิรา คงจันทร์	1800700126351	ครู		โรงเรียนในเขตพื้นที่ฯ	55594	0411071	คต.1	23,760	ดีต้น	3.05	22780	700	700.00	คต.1	24,460	-		

โรงเรียนในเตาพิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่

